



**ESCUELA DE ESPECIALIZACIÓN Y POSGRADO DEL COLEGIO DE PSICÓLOGOS DE LA
PROVINCIA DE BUENOS AIRES
DISTRITO XII – QUILMES**

ESPECIALIDAD EN PSICOLOGÍA LABORAL Y/O DEL TRABAJO

Directora: Lic Mariana Kusmuk

Docente: Lic. Mirian Veiga

Fundamentación

Las organizaciones actuales saben que las personas que forman parte de ellas hacen la diferencia. Esta es la razón por la cual las empresas basan su gestión en el capital humano, pues es una variable estratégica que les permite alcanzar sus objetivos y diferenciarse de la competencia. En este contexto, el proceso de reclutamiento y selección de personal cobra cada día mayor importancia porque implica la puerta de entrada a la organización.

La evaluación psicolaboral forma parte del proceso de reclutamiento y selección y permite obtener una herramienta más para poder elegir al candidato que mejor se ajuste a la posición solicitada. Brinda información acerca de los aspectos de personalidad de un individuo y permiten conocer sus aptitudes intelectuales, tipo de pensamiento que pone en juego ante una situación de trabajo, iniciativa y dinamismo, así como aspectos afectivos que puedan influir en su rendimiento y concentración. De esta manera se analizan su modalidad de gestión, relaciones interpersonales, capacidad para trabajar bajo situaciones de presión, tolerancia a la frustración, relación con la autoridad y capacidad de liderazgo.



Los psicotécnicos laborales no se utilizan solamente para los procesos de ingreso sino también para evaluar el potencial en una futura posición de mayor responsabilidad a un colaborador que ya se esté desempeñando en la empresa.

Los cursos que dictamos están orientados a la formación y capacitación en el área de evaluación psicológica dentro del ámbito laboral. Brindan la oportunidad de salida laboral dado que en la actualidad la administración de psicotécnicos, tanto en las consultoras como en las empresas a través de sus propios departamentos de RRHH, se ha convertido en una práctica habitual y muy extendida.

El año de cursada está dividido en dos bloques, en el primero se dicta el curso de **“Evaluación Psicológica Laboral” Técnicas e Informe** y en el segundo el curso de **“Test de Zulliger. Sistema Comprehensivo en evaluación laboral “.**

Cada bloque es independiente por lo que el cursante puede optar por cursar ambos o solamente uno de ellos.