



---

**ESCUELA DE ESPECIALIZACIÓN Y POSGRADO DEL COLEGIO DE PSICÓLOGOS DE LA  
PROVINCIA DE BUENOS AIRES  
DISTRITO XII – QUILMES**

**ESPECIALIDAD EN PSICOLOGÍA LABORAL Y/O DEL TRABAJO**

**Directora:** Lic Mariana Kusmuk

**CURSO**

**Test de Zulliger**

**Sistema Comprehensivo en evaluación laboral**

El Test de Zulliger es una prueba elaborada a partir de los mismos principios que el Test de Rorschach pero, a diferencia de esta última, fue especialmente creada para ser aplicada en evaluaciones laborales. Consta de tres láminas, en lugar de las diez que componen el Rorschach, por lo que su administración y evaluación demanda menor cantidad de tiempo.

El test creado por Hans Zulliger brinda información que permite describir características de personalidad en cuanto a rasgos estables y transitorios. Esta información, contrastada con el perfil del puesto y los datos obtenidos en la entrevista y otras pruebas, permite realizar hipótesis sobre la adecuación de un candidato a un determinado puesto. Estas son las razones por las que el Test de Zulliger es una técnica cada vez más utilizada y solicitada en la evaluación psicológica laboral.



## **CARACTERÍSTICAS DEL CURSO E IMPACTO**

Este curso está orientado a la formación y capacitación en el área de evaluación psicológica.

Brinda la oportunidad de salida laboral dado que en la actualidad la administración de psicotécnicos, tanto en las consultoras como en las empresas a través de sus propios departamentos de RRHH, se ha convertido en una práctica habitual y muy extendida.

## **DESTINATARIOS**

Psicólogos graduados.

## **OBJETIVOS GENERALES**

Aprender a administrar, codificar y evaluar el Test de Zulliger mediante el Sistema Comprensivo para utilizarlo en el ámbito laboral tanto en procesos de selección de personal como de evaluaciones de potencial.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- ✓ Conocer las posibilidades del Test de Zulliger, utilizando el Sistema Comprensivo, como instrumento de evaluación psicológica en el ámbito laboral.
- ✓ Articular la información obtenida del Zulliger con el perfil del puesto, los datos obtenidos en la entrevista y los resultados de otras pruebas.
- ✓ Formular hipótesis confiables para utilizarlas en procesos de selección de personal y evaluaciones de potencial.



### **DURACIÓN DEL CURSO:**

El curso tiene una duración de 24 horas reloj, desarrolladas en modalidad virtual.  
Se realizará un encuentro semanal de dos horas.

### **METODOLOGÍA**

Teórica – práctica.

Exposición teórica con análisis de material práctico. Una vez realizada la explicación de cada tema se aplica a un caso concreto que se evaluará durante toda la cursada. Se tendrá en cuenta el puesto de trabajo en función del cual se harán las hipótesis para determinar la adaptabilidad o no al puesto.

Los cursantes deberán realizar administraciones durante la cursada para ejercitar el uso de la técnica.

Las clases serán virtuales sincrónicas mediante la plataforma Meet de Google (<https://meet.google.com/>) y el aula virtual para subir, compartir y donde se alojarán los powerpoint de las clases, la bibliografía y material digitalizado será Classroom (<https://classroom.google.com/>)

### **EL CURSO ESTÁ COMPUESTO POR LOS SIGUIENTES MÓDULOS**

Primer Módulo:	Consideraciones Generales y Administración
Segundo Módulo:	Codificación
Tercer Módulo:	Interpretación

### **CONTENIDOS DEL CURSO**

#### **PRIMER MÓDULO**

Consideraciones Generales y Administración



**Objetivos:**

Que los cursantes conozcan cómo se origina la prueba, cuáles son sus posibilidades de evaluación y cómo se administra la técnica.

**Contenidos:**

- Los test de Rorschach y de Zulliger, sus posibilidades y limitaciones.
- El test de Zulliger en evaluación psicológica laboral.
- Administración.
- Fase de respuestas y fase de encuesta.

## SEGUNDO MÓDULO

### Codificación

**Objetivos:**

Que los cursantes aprendan a codificar las respuestas según los criterios del Sistema Comprensivo desarrollado por Exner.

**Contenidos:**

- Localización y calidad evolutiva
- Determinantes
- Calidad formal
- Contenidos. Las respuestas populares.
- Códigos especiales.

## TERCER MÓDULO

### Interpretación

**Objetivos:**

Que los cursantes aprendan a confeccionar el Sumario Estructural y a interpretar la prueba.



Contenidos:

- El Sumario estructural.
- Las Agrupaciones
- Integración de los resultados del Zulliger.
- Síntesis de evaluación psicológica laboral.

## **INFORMACIÓN GENERAL**

### **APROBACIÓN**

Asistir de manera virtual al 75% de las clases.

Aprobar un Trabajo Práctico que consiste en la administración y codificación de un test de Zulliger con su correspondiente informe.

### **CERTIFICACIÓN:**

Se extenderá el respectivo certificado a quienes tengan la asistencia mínima exigida y hayan aprobado la evaluación correspondiente.

### **BIBLIOGRAFIA**

Será detallada en el correspondiente programa.

**DOCENTE:** Lic. Mirian Veiga

Doctora en Psicología Social y Licenciada en Psicología de la Universidad Argentina John F. Kennedy. Docente de grado de las Universidades de Flores, Belgrano y Salvador. Especializada en evaluación psicológica laboral y capacitación.

Perfil: <https://www.linkedin.com/in/mirian-veiga-72a52438/>