

CURSO
Evaluación Psicológica Laboral

Las organizaciones actuales saben que las personas que forman parte de ellas hacen la diferencia. Esta es la razón por la cual las empresas basan su gestión en el capital humano, pues es una variable estratégica que les permite alcanzar sus objetivos y diferenciarse de la competencia. En este contexto, el proceso de reclutamiento y selección de personal cobra cada día mayor importancia porque implica la puerta de entrada a la organización.

La evaluación psicolaboral forma parte del proceso de reclutamiento y selección y permite obtener una herramienta más para poder elegir al candidato que mejor se ajuste a la posición solicitada. Teniendo en cuenta los requerimientos y competencias del puesto, el profesional psicólogo capacitado selecciona la batería adecuada para evaluar a los candidatos preseleccionados.

La evaluación psicolaboral brinda información acerca de los aspectos de personalidad de un individuo y permiten conocer sus aptitudes intelectuales, tipo de pensamiento que pone en juego ante una situación de trabajo, iniciativa y dinamismo, así como aspectos afectivos que puedan influir en su rendimiento y concentración. De esta manera se analizan su modalidad de gestión, relaciones interpersonales, capacidad para trabajar bajo situaciones de presión, tolerancia a la frustración, relación con la autoridad y capacidad de liderazgo.

Los psicotécnicos laborales no solamente se utilizan para los procesos de ingreso sino también para evaluar el potencial en una futura posición de mayor responsabilidad a un colaborador que ya se esté desempeñando en la empresa.

CARACTERÍSTICAS DEL CURSO E IMPACTO

Este curso está orientado a la formación y capacitación en el área de evaluación psicológica dentro del ámbito laboral.

Brinda la oportunidad de salida laboral dado que en la actualidad la administración de psicotécnicos, tanto en las consultoras como en las empresas a través de sus propios departamentos de RRHH, se ha convertido en una práctica habitual y muy extendida.

DESTINATARIOS

Psicólogos graduados.

OBJETIVOS GENERALES

Capacitar en la elección, aplicación y evaluación de técnicas psicológicas adecuadas para los diferentes perfiles laborales en la selección, promoción o reubicación de las personas dentro de las empresas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Adquirir habilidades para realizar entrevistas por competencias.
- ✓ Capacitar en la administración y evaluación de las técnicas psicométricas y proyectivas aplicadas al ámbito laboral.
- ✓ Articular la elección de las técnicas con los requerimientos del puesto a fin de seleccionar las más adecuadas en cada caso.
- ✓ Formular hipótesis confiables para utilizarlas en procesos de selección de personal y evaluaciones de potencial.
- ✓ Aprender a comunicar los resultados mediante la elaboración de informes.
- ✓ Comprender los aspectos éticos involucrados en el trabajo del diagnosticador.

DURACIÓN Y COMPOSICIÓN DEL CURSO

El curso está compuesto por los siguientes módulos:

- Primer Módulo:** Entrevista y armado de batería
Segundo Módulo: Técnicas psicométricas y cuestionarios
Tercer Módulo: Técnicas proyectivas
Cuarto Módulo: Informe final

DESCRIPCIÓN Y DURACIÓN DE CADA MÓDULO

Módulo 1

Impacto de la tecnología en la evaluación psicológica. Procesos de selección de personal. Entrevista. Elección de batería. Ética profesional Alcances y limitaciones de las pruebas psicológicas.

OBJETIVOS:

Que los cursantes comprendan los alcances y limitaciones de las pruebas psicológicas, conozcan el Código de Ética del psicodiagnosticador, aprendan a realizar descripciones de perfil, entrevistas por competencias y en función de ello seleccionen la batería más adecuada.

CONTENIDO:

Impacto de la IA y la tecnología en nuestro trabajo como evaluadores. Las nuevas formas de evaluar que adoptan las empresas. Pasos del proceso de selección de personal. Descripción del puesto y del candidato. La información que otorgan las pruebas psicológicas. Código de ética. Entrevista por competencias y de exploración de perfil. Selección de las técnicas más adecuadas.

Duración: 4 encuentros de 2hs cada uno.

Módulo 2

Técnicas psicométricas y cuestionarios

OBJETIVOS:

Que los cursantes aprendan a administrar y evaluar técnicas psicométricas y cuestionarios.

CONTENIDO:

Test de Matrices Progresivas de Raven. Escala General y Avanzada Series I y II. Teorías modernas de inteligencia. Inventario de inteligencias múltiples. Cuestionario de los cinco grandes de la personalidad: BIG FIVE con baremos de Argentina. Cuestionario de liderazgo situacional. Anclas de Carrera. Inventario Millón de Estilos de Personalidad (MIPS). Cuestionario de Estilos de Trabajo.

Duración: 4 encuentros de 2 horas cada uno.

Módulo 3

Técnicas proyectivas

OBJETIVOS:

Que los cursantes aprendan a administrar y evaluar técnicas proyectivas.

CONTENIDO:

Test Gestáltico visomotor de Bender. HTP (Test del árbol, casa y persona).
Persona bajo la lluvia. Dos personas trabajando. Test de Relaciones Objetales.

Duración: 4 encuentros de 2 horas cada uno.

Módulo 4

Integración de datos e Informe

OBJETIVOS:

Que los cursantes aprendan a integrar los datos y redactar el informe correspondiente.

CONTENIDO:

Informe. Aspectos a incluir. Qué y cómo se informa. Recomendaciones.
Devolución al postulante

Duración: 3 encuentros de 2 horas cada uno.

METODOLOGÍA Y RECURSOS NECESARIOS

La metodología es teórica - práctica consistiendo en una exposición teórica con análisis de material práctico. Una vez realizada la explicación de cada tema se aplica en casos concretos y reales. Se tendrá en cuenta el puesto de trabajo en función del cual se harán las hipótesis para determinar la adaptabilidad o no al puesto.

Los cursantes deberán realizar administraciones durante la cursada para ejercitar el uso de las técnicas.

Los recursos necesarios para participar del curso son:

- **Classroom** (<https://classroom.google.com/>): aplicación para celular y ordenador de Google. Es un aula virtual que permite subir y compartir diferentes contenidos. En ella se alojarán las clases en PowerPoint, la bibliografía digitalizada y se compartirán videos. Los cursantes pueden subir y compartir material que consideren oportuno.

- **Google Meet**. (meet.google.com) es una aplicación de Google que permite dar clases de manera virtual. Los cursantes pueden participar activamente en la clase e intercambiar dudas y opiniones como lo harían en una clase presencial.

INFORMACIÓN GENERAL APROBACIÓN

Asistir de manera virtual al 75% de las clases.

Aprobar un Trabajo Práctico al finalizar cada módulo.

CERTIFICACIÓN

Se extenderá el respectivo certificado a quienes tengan la asistencia mínima exigida y hayan aprobado la evaluación correspondiente.

BIBLIOGRAFÍA

Será detallada en el correspondiente programa.

DOCENTE A CARGO

Mirian Veiga

Doctora en Psicología Social y Licenciada en Psicología de la Universidad Argentina John F. Kennedy. Docente de grado de las Universidades de Flores, Belgrano y Salvador. Especializada en evaluación psicológica laboral y capacitación.

Perfil: <https://www.linkedin.com/in/mirian-veiga-72a52438/>