



**ESCUELA DE ESPECIALIZACIÓN Y POSGRADO DEL COLEGIO DE PSICÓLOGOS DE LA  
PROVINCIA DE BUENOS AIRES  
DISTRITO XII – QUILMES**

**ÁREA PSICOLOGÍA LABORAL**

**Programa Primer Cuatrimestre 2026**

**Directora:** Lic. Mariana Kusmuk

**Docente:** Lic. Mirian Veiga

**Primer Bloque: Entrevista y batería de técnicas proyectivas y psicométricas**

***Módulo I:* Impacto de la tecnología en la evaluación psicológica. Proceso de selección de personal. Entrevista. Elección de batería. Ética profesional. Alcances y limitaciones de las pruebas psicológicas.**

Impacto de la IA y la tecnología en nuestro trabajo como evaluadores. Las nuevas formas de evaluar que adoptan las empresas. Pasos del proceso de selección de personal. Descripción del puesto y del candidato. La información que otorgan las pruebas psicológicas. Código de ética. Entrevista por competencias y de exploración de perfil. Selección de las técnicas más adecuadas.



### **Bibliografía:**

ADEIP. (1999). Código de Ética del Psicodiagnosticador. <http://www.adeip.org.ar/codigoetica.htm> ADEIP (2000). Pautas mínimas para el uso de los test. <http://www.adeip.org.ar/pautas.htm>

Albajari V. y Mames S. (2008). La evaluación psicológica en selección de personal. Cap.1 y 6. Paidós.

Alles, M. (2010). Diccionario de competencias. La Trilogía. Las 60 competencias más utilizadas.Tomo I. Granica.

Alles, M. (2010). Elija al mejor. Cómo entrevistar por competencias. Granica.

Chiavenato, I. (2004). Administración de Recursos Humanos. El capital humano de las organizaciones. Parte III: Subsistema de Integración de RRHH. Cap. 5: Reclutamiento de personal. Cap. 6: Selección de personal. Cap. 8: Descripción y análisis de puestos. Mc Graw-Hill. (Digitalizado).

De Ansorena Cao, A. (1996). 15 pasos para la selección de personal con éxito. Métodos e instrumentos. Paidós. (Digitalizado).

Pérez Jauregui, I; Adam, G.; Boso, R. (2012) “La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y prácticas”. Capítulo 9: La entrevista psicolaboral para la evaluación de las personas. Editorial Paidós, Buenos Aires. Argentina.

Veiga, M. (2024). Nuevas Tecnologías y Evaluación Psicológica. Ficha de cátedra. Facultad de Psicología. Universidad de Flores.

Zdunic, A.; Kimmelman, P.; Magazzú, M. y Veiga, M. (2016). Alcances y limitaciones de las evaluaciones psicológicas laborales. Trabajo sin publicar presentado en el VI Congreso de ULAPSI, Buenos Aires, Argentina. (Digitalizado).



---

## **Módulo II: Técnicas psicométricas y cuestionarios.**

Test de Matrices Progresivas de Raven. Escala General y Avanzada Series I y II. Teorías modernas de inteligencia. Inventario de inteligencias múltiples. Cuestionario de los cinco grandes de la personalidad: BIG FIVE con baremos de Argentina. Cuestionario de liderazgo situacional. Anclas de Carrera. Inventario Millon de Estilos de Personalidad (MIPS). Cuestionario de Estilos de Trabajo.

### **Bibliografía TMP de Raven**

Raven, J.C. (2009). Test de Matrices Progresivas. Escala Avanzada. Cuaderno de Matrices / Serie I. Paidós.

Raven, J.C.; Court, J.H. & Raven, J. (1993). Test de Matrices Progresivas. Escalas Coloreadas, General y Avanzada. Manual. Sección 4. Paidós. (Digitalizado).

### **Bibliografía Cuestionarios**

Castro Solano, A. y Benatuil, D. (2008). Teorías contemporáneas sobre la inteligencia en Casullo, M. Prácticas en Psicología Positiva. Lugar Editorial. (Digitalizado).

Castro Solano, A. y Fernández Liporace, M. (2015). Evaluación de la personalidad normal y sus trastornos. Cap. 2: La aproximación analítico-factorial: el modelo de los cinco factores. Lugar Editorial.



Hersey, P. y Blanchard, K.H. (1988). Management of organizational behavior: Utilizing human resources. (5<sup>th</sup> ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.

Millon, T. (2017). MIPS. Inventario Millon de estilos de personalidad. Paidós.

Sanchez, E. y Rodriguez Fernandez, A. (2009) 40 Años de la teoría del liderazgo situacional: una revisión. Universidad de Granada. (Digitalizado).

Schein, E. (1993). Career Anchors: Discovering Your Real Values. Pfeiffer & Company.

Valderrama del Solar, C. (2003). Anclas de carrera profesional. Tests adaptados a la hoja de cálculo Excel. (Digitalizado).

Vicente, J. (2014). Sharing Ideas. Gestión de la comunicación en la empresa. Blog. <http://sharingideas-josecavd.blogspot.com/2014/02/modelo-de-liderazgo-situacional-de.html>

### **MÓDULO III: Técnicas proyectivas.**

Test gestáltico visomotor de Bender. HTP (Test del árbol, la casa y la persona). Persona bajo la lluvia. Dos personas trabajando. Test de Relaciones Objetales.

### **Bibliografía HTP, PBBL y Test de Bender**

Bernstein, J. (1999). La evaluación del Test de Bender. II. El B.G. como test proyectivo en Bender, L., Test Gestáltico Visomotor (BG). Usos y aplicaciones clínicas. Paidós (Digitalizado).



Celener, G. (2003). Técnicas proyectivas. Actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo I. Parte II. Cap. 2: Síntesis bibliográfica de algunos conceptos sobre las técnicas proyectivas gráficas. (Digitalizado)

Celener, G. (2004). Técnicas proyectivas. Actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Parte IV. Cap. 6: Indicadores de las competencias psicológicas del perfil del puesto desde las técnicas proyectivas gráficas. Lugar Editorial. (Digitalizado).

Colombo, R. y Gurvich, M. (2010). Evaluación Psicológica. Actualización de la prueba gráfica HTP. Cauquén.

Gay de Wojtun, M. (1979). Nuevas aportaciones clínicas al test de Bender. Cap. 4: Aspectos específicos del Test. Cap. 5: Indicadores Psicopatológicos. CEA. (Digitalizado).

Hammer, E. (2002). Test proyectivos Gráficos. Cap. 3: Aspectos expresivos de los dibujos proyectivos. Cap. 4: Dibujo proyectivo de la figura humana y Cap. 8: Interpretación del contenido de la técnica proyectiva gráfica casa, árbol, persona. Paidós. (Digitalizado).

Heredia y Ancona, M.; Santaella Hidalgo, G. y Somarriba Rocha, L. (2011). Test Gestáltico Visomotor de Bender. Métodos de Evaluación de Hutt y Lacks. Adolescentes y Adultos. Facultad de Psicología. UNAM. (Digitalizado).

Nodelis, H. (2000). El test de Bender. Psicosis, demencias y otros cuadros. Una guía práctica. Catálogos. Atuel.

Querol, S. y Alcañiz, S. (2008). Evaluación Laboral. Test de la persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato.



Querol, S. y Chavez Paz, M. (2000). Adaptación y aplicación del test de la persona bajo la lluvia. Psiqué. JVE Ediciones.

### **Bibliografía T2PT**

Kaneko Aguilar, J. (2014). Test de las dos personas trabajando (T2PT). Propuesta de un sistema de codificación. Lugar Editorial.

### **Bibliografía TRO**

Phillipson, H. (1993). Test de Relaciones Objetales. Paidós.

Celener, G. (2004). Técnicas proyectivas. Actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Parte IV. Cap. 8: Indicadores de las competencias psicológicas del perfil del puesto desde el Test de Relaciones Objetales (TRO). Lugar Editorial. (Digitalizado).

Garcia Arzeno, M. (1997). Nuevas aportaciones al psicodiagnóstico clínico. Cap. XII: Criterios actuales para la interpretación del Test de Relaciones Objetales de H. Phillipson. Nueva Visión.

### **MÓDULO IV: Integración de datos e informe.**

Informe. Aspectos a incluir. Qué y cómo se informa. Recomendaciones. Devolución al postulante.



### **Bibliografía Informe y Devolución**

Celener, G. (2003). Técnicas proyectivas. Actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Parte IV. Cap. 3: El informe psicolaboral. (Digitalizado)

Celener, G. (2003). Técnicas proyectivas. Actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Parte IV. Cap. 4: Entrevista de devolución. (Digitalizado)

Zdunic, A. (2007). El informe psicológico en el contexto de la búsqueda laboral en Cattaneo, B. (Comp.) El informe psicológico. Cap. 8. Eudeba.